

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Академическая средняя общеобразовательная школа»

«Согласовано»
Председатель Совета школы
 Д.А.Митрофанова

Протокол № 2
от 21 февраля 2020 года

«Согласовано»
Председатель ПК
 О.А.Куракина

21 февраля 2020 года



«Утверждаю»
Директор школы
 О.А.Куракина

Приказ № 12-ОД
от 21 февраля 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях оплаты и
стимулирования труда в Муниципальном
бюджетном общеобразовательном
учреждении «Академическая средняя
общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном бюджетном общеобразовательном «Академическая средняя общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Академическая СОШ»). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7 настоящего Положения.

1.7. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера МБОУ «Академическая СОШ» формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год. Среднемесячная заработная плата работников МБОУ «Академическая СОШ» формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 28.09.2020 № 440-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп» (О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования), которым предусмотрено увеличение должностных окладов (окладов) работников организаций образования на 3,7 % с 01.10.2020 и на основании

Постановления Администрации Вышневолоцкого городского округа « 384 от 15.10.2020 года «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях Вышневолоцкого городского округа Тверской области»

2.1.1. Должностные оклады работников МБОУ «Академическая СОШ»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
<i>Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 562
<i>Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	6 486
<i>Должности педагогических работников</i>	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель; старший вожатый	7 981
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	8 302
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	8 462
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; тьютор **; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 609
<i>Должности руководителей структурных подразделений</i>	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей ***	8 551

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.5. надбавка за особые условия труда;

2.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.9. надбавка за спортивные результаты;

2.2.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.2.11. доплата за работу в ночное время;

2.2.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.13. доплата за сверхурочную работу;

2.2.14. надбавка за квалификационную категорию;

2.2.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 28.09.2020 № 440-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп» (О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования), которым предусмотрено увеличение должностных окладов (окладов) работников организаций образования на 3,7 % с 01.10.2020 и на основании Постановления Администрации Вышневолоцкого городского округа « 384 от 15.10.2020 года «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях Вышневолоцкого городского округа Тверской области»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
<i>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	4 305
<i>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	6 343
Техники всех специальностей без категории	
2 квалификационный уровень	
Заведующие хозяйством	6 470
<i>Общеотраслевые должности служащих третьего уровня</i>	
1 квалификационный уровень	
Без категории: программист, электроник	7 078
2 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер, программист, электроник	7 289
3 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
I категория: бухгалтер, программист, электроник	7 504
4 квалификационный уровень	
Ведущие: бухгалтер, программист, электроник	7 960

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

3.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.3.5. надбавка за особые условия труда;

3.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.9. доплата за работу в ночное время;

3.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.11. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.5.2. персональная поощрительная выплата;

3.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.5.5. единовременная поощрительная выплата;

3.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4 135
2 разряд работ	4 276
3 разряд работ	4 490
4 разряд работ	6 343
5 разряд работ	6 470
6 разряд работ	6 601
7 разряд работ	6 735
8 разряд работ	6 871

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо

ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя

МБОУ «Академическая СОШ», заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностные оклады руководителю МБОУ «Академическая СОШ» устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с постановлением администрации Вышневолоцкого района Тверской области № 141 от 25.08.2017 года «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных организациях образования муниципального образования Вышневолоцкого городского округа Тверской области») в следующих размерах:

5.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	17 449	15 733	14 110	12 544

5.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	15 527	14 000	12 557	11 162

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 настоящего Положения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

5.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.4. надбавка за особые условия труда;

- 5.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 5.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 5.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 5.3.8. доплата за работу в ночное время;
 - 5.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 5.3.10. доплата за сверхурочную работу;
 - 5.3.11. надбавка за квалификационную категорию.
- 5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 5.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 6.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 6.1.3. надбавка за работу в сельской местности;
- 6.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 6.1.5. доплата за особые условия труда;
- 6.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.1.9. надбавка за спортивные результаты;
- 6.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
- 6.1.11. доплата за работу в ночное время;

6.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.13. доплата за сверхурочную работу;

6.1.14. надбавка за квалификационную категорию;

6.1.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за исключением педагогических работников профессиональных образовательных организаций.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1 500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе.

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

6.4. Надбавка за работу в организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25 % от должностного оклада.

6.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50% от

должностного оклада.

6.6. Доплата за особые условия труда в отдельных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя организации образования и его заместителей) за специфику работы в отдельных организациях образования в следующих размерах и случаях:

6.6.1. в размере 10% должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

6.6.2. в размере 10% должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

6.6.3. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладам), определяется руководителем организации образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

6.6.4. в размере 10% к должностным окладам (окладам) – педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

6.6.5. в размере 10% к должностным окладам (окладам) – педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях;

6.6.6. в оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении, в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в профессиональных образовательных организациях с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, доплата к должностному окладу (окладу) производится по двум основаниям в размере 10% и 10% соответственно;

6.6.7. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.6.8. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 – 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению	10
по истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность;

максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций;

для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет

размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.13.1. педагогическим работникам общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672

2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

6.14. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.6 пункта 7.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

7.2.1. заместителям руководителя и главному бухгалтеру, руководителям филиалов и структурных подразделений по согласованию с руководителем функционального (отраслевого) органа администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, а также работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственной организации непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, – по представлению заместителей руководителя организации образования;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, – по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 – 7.1.6 пункта 7.1, устанавливаются руководителю МБОУ «Академическая СОШ» отделом управлением образования администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, по согласованию с главой Вышневолоцкого городского округа на определённый срок в течение календарного года в соответствии с Положением о

выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Вышневолоцкого городского округа, утвержденном приказом функционального (отраслевого) органа администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, и согласованном с государственно-общественным органом управления и профсоюзной организацией.

7.4. Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного

оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается функциональным (отраслевым) органом администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, по согласованию с главой Вышневолоцкого городского округа на определённый срок в течение календарного года в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Вышневолоцкого городского округа, утвержденном приказом функционального (отраслевого) органа администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, и согласованном с государственно-общественным органом управления и профсоюзной организацией.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) руководителям и работникам (рабочим) организаций образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом функциональным (отраслевым) органом администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) руководителям организаций образования устанавливается по согласованию с главой Вышневолоцкого городского округа.

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается руководителям и работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования и функциональным (отраслевым) органом администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

доступность качественного образования в образовательной организации;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с функциональным (отраслевым) органом администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования. Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы руководителям организаций образования, период действия этих выплат определяет функциональный (отраслевой) орган администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, по согласованию с главой Вышневолоцкого городского округа в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Вышневолоцкого городского округа, утвержденном приказом функционального (отраслевого) органа администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, и согласованном с государственно-общественным органом управления и профсоюзной организацией.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно отделом образования администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

8. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда муниципальных организаций образования Вышневолоцкого городского округа Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отделом образования администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которых находится организация образования, решением Собрания депутатов Вышневолоцкого городского округа Тверской области о бюджете Вышневолоцкого городского округа Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных муниципальных организациях образования утверждается приказом функционального (отраслевого) органа администрации Вышневолоцкого городского округа Тверской области, в подведомственности которого находятся организации образования.

Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Раздел I

Показатели для отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
<i>Образовательные организации</i>		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3

Показатели	Условия	Количество баллов
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития,	За каждое указанное структурное подразделение	до 20

Показатели	Условия	Количество баллов
санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	до 100 человек	
	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин,	За каждую единицу,	до 3, но не

Показатели	Условия	Количество баллов
строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	используемую в учебно-воспитательном процессе	более 20
учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся в образовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих	За каждого обучающегося	1

Показатели	Условия	Количество баллов
образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)		

Раздел II

Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год функциональным (отраслевым) органом администрации Вышневолоцкого района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается функциональным (отраслевым) органом администрации Вышневолоцкого района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся организаций образования определяется:

а) по общеобразовательным организациям и оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отдельным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

в) по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Функциональные (отраслевые) органы администрации Вышневолоцкого района Тверской области, в подведомственности которых находятся организации образования, устанавливают показатели по организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относят организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливают (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

7. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Муниципальные образовательные организации Вышневолоцкого района	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Детско-юношеская спортивная школа	свыше 350	до 350	-	-
Общеобразовательные организации, организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; отдельные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительная общеобразовательная организация для детей, нуждающихся в длительном лечении; общеобразовательные организации при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	свыше 350	до 350	до 250	до 150

8. Группы оплаты труда для руководителей организаций образования, не указанных в 7 настоящего приложения, определяются функциональными (отраслевыми) органами администрации Вышневолоцкого района Тверской области, в подведомственности которых находятся организация образования, в соответствии с показателями, устанавливаемыми функциональными (отраслевыми) органами администрации Вышневолоцкого района Тверской области, в подведомственности которых находятся организация образования.